

Jensen Metal Holding A/S

Ētikas kodekss

Jensen Metal Holding A/S un tā grupas uzņēmumu (turpmāk - Jensen Metal) ētikas kodekss (turpmāk – Kodekss) ir viens no veidiem, kā mēs uzņēmuma vērtības īstenojam praksē. Kopš Jensen Metal Holding un tā grupas uzņēmumu dibināšanas mēs nepārtraukti esam centušies veicināt sabiedrības ilgtspējīgu attīstību, ražojot un nodrošinot augstas kvalitātes un inovatīvus produktus.

Jensen Metal veicina ilgstošu, iekļaujošu un ilgtspējīgu ekonomisko izaugsmi, pilnīgu un produktīvu nodarbinātību un pienācīgu darbu visiem. Tāpat mēs veidojam elastīgu infrastruktūru, veicinām iekļaujošu un ilgtspējīgu industrializāciju un sekmējam inovācijas.

Mēs apzināmies, ka, lai sasniegtu Jensen Metal misiju un mērķus, uzņēmējdarbība jāveic, ievērojot cilvēktiesības, godīgu uzņēmējdarbības praksi un tiesiskumu.

Mēs esam apņēmušies attīstīt darba vidi, kas atbalsta un respektē cilvēktiesības, darba tiesības, labāko vides praksi un apzinīgu uzņēmējdarbību. Mēs sagaidām, ka visi mūsu darbinieki vienmēr ievēros likumus un rīkosies ētiski.

Ar cieņu,
CEO, Lars-Bo Christensen



Ētikas kodeksa mērķis

Šis Jensen Metal ētikas kodekss sniedz norādījumus par to, kā strādāt un rīkoties saskaņā ar uzņēmuma mērķi, vērtībām un standartiem.

Jensen Metal misija un vīzija ir būt uzticamam un efektīvam partnerim, veicot apakšpiegādes, un būt vienam no labākajiem klasē, piegādājot rentablus risinājumus. Uzņēmumu darbības pamatā ir piecas pamatvērtības: turēt dotos solījumus, nodrošināt, lai katra darbība radītu vērtību, būt profesionāli prasmīgam un rūpīgam, ietvert sniegumu, ieskatu un zināšanas, būt atbildīgam, taisnīgam un godīgam.

Ikvienam ir jāapzinās un jārīkojas saskaņā ar šo kodeksu, visām pamatojošajām politikām un piemērojamiem kodeksiem, kā arī to valstu normatīvajiem aktiem, kurās mēs strādājam un veicam uzņēmējdarbību.

Jums vajadzētu jautāt, ja neesat pārliecināts par kādu šī Kodeksa aspektu vai ja neesat drošs, kā reaģēt uz notikumu, kas šeit nav apskatīts. Tāpat Jums nekavējoties jāziņo par visiem zināmiem, iespējamiem vai novērotiem normatīvo aktu, šī Kodeksa vai pamatojošo politiku pārkāpumiem, par ko Jūs uzzināt.

Katrā Jensen Metal veiktajā darbībā mēs ievērojam augstus ētikas standartus. Mēs ievērojam attiecīgos tiesību aktus un starptautiskos sociālās atbildības principus, kā arī ANO Globālā līguma 10 principus un ANO uzņēmējdarbības un cilvēktiesību pamatprincipus.

Nākamajās šī kodeksa sadaļās ir aprakstītas Jensen Metal galvenās apņemšanās - ko tās nozīmē un kā tās būtu aktīvi jāīsteno visos uzņēmuma līmeņos.

Nodarbinātības prakse

Mūsu princips ir tāds, ka mēs cienām savus darbiniekus un viņu cilvēktiesības. Jensen Metal pieliks visas pūles, lai ievērotu visus darba tiesību aktus. Jensen Metal veicina un atbalsta visu mūsu labā strādājošo cilvēku personīgo izaugsmi.

Ja rodas šaubas par cilvēktiesību pārkāpumiem, sazinieties ar Jensen Metal (contact@jensenmetal.eu).

Piespiedu un bērnu darbs

Mēs nepieļaujam nelegālu vai piespiedu darbu un neatbalstām piespiedu darba izmantošanu ne ražošanā, ne sniegtajos pakalpojumos.

Mūsu uzņēmums nosoda un nepieļauj bērnu darba izmantošanu. Mēs strādājam pie tā, lai atceltu bērnu darbu mūsu ietekmes sfērā, un mēs nenodarbinām un neatbalstām bērnu darbu ne ražošanas, ne sniegto pakalpojumu jomā.

Diskriminācija

Mēs neizrādām īpašu attieksmi pret darbiniekiem attiecībā uz nodarbinātību vai darba uzdevumiem, pamatojoties uz dzimumu, rasi, reliģiju, vecumu, invaliditāti, seksuālo orientāciju, tautību, politiskajiem uzskatiem vai sociālo vai etnisko izcelsmi. Mūsu ilgtspējīgās attīstības mērķis ir panākt dzimumu līdztiesību un sieviešu un meiteņu neatkarību.

Pret darbiniekiem izturas ar cieņu. Darbinieki netiek pakļauti fiziskai, verbālai, seksuālai vai psiholoģiskai aizskaršanai vai ļaunprātīgai izmantošanai saistībā ar viņu darbu.

Veselība un drošība

Jensen Metal ievēro visus piemērojamos veselības un drošības tiesību aktus un noteikumus. Mēs veicam proaktīvus pasākumus, lai nodrošinātu un pastāvīgi uzlabotu drošus un veselīgus darba apstākļus saviem darbiniekiem, darbuzņēmējiem un apmeklētājiem.

Algas un pabalsti

Mēs saviem darbiniekiem izmaksājam algas un pabalstus, kas atbilst vai pārsniedz likumā noteikto minimumu. Algas tiks izmaksātas atbilstoši līgumam un savlaicīgi, un mēs novērtēsim labus rezultātus un papildu pūles.

Kompensācijām, darba laikam, atvaļinājuma laikam, atvaļinājuma ilgumam un brīvdienām jāatbilst spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem.

Vide

Mēs strādājam, lai palielinātu resursu efektivitāti, samazinot enerģijas un izejvielu patēriņu mūsu ražošanā, un meklējot veidus, kā uzlabot materiālu un enerģijas reģenerāciju no ražošanas atkritumiem, kurus mēs nevaram samazināt vai novērst.

Mēs kontrolējam un īstenojam pasākumus, kas veikti, lai samazinātu enerģijas, ūdens, izejvielu un iepakojuma materiālu izmantošanu.

Vides tiesību akti

Mēs iegūstam un uzturam visas nepieciešamās atļaujas un licences un ievērojam šo atļaujas un licenču darbības un ziņošanas prasības.

Atkritumu apsaimniekošana

Jensen Metal nodrošina, ka atkritumi netiek iznīcināti nelikumīgi, un veic pasākumus, lai novērstu un samazinātu atkritumu rašanos, izmantojot materiālu uzlabošanu, nomaiņu, atkārtotu izmantošanu un pārstrādi.

Materiālu atbilstība

Mēs ievērojam likumus un noteikumus attiecībā uz bīstamu vielu, ierobežotu ķīmisko vielu (RoHS, REACH direktīvas) un īpaši bīstamu vielu (SVHC) lietošanu.

Mēs ievērojam Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (ESAO) noteiktās prasības, kas attiecas uz konfliktu izrakstiem.

Lai izsekotu un uzraudzītu vielas, kas rada bažas, un kritiskus materiālus, tiek izstrādātas materiālu drošības datu lapas (MSDS).

Ķīmisko vielu pārvaldība

Mēs esam ieviesuši metodes, procedūras un aprikojumu, lai droši ieviestu, apstrādātu, marķētu un uzglabātu ķīmiskās vielas, lai samazinātu negatīvo ietekmi uz cilvēkiem un vidi. Jensen Metal aktīvi strādā, lai ierobežotu ķīmisko produktu skaitu un izvēlētos ķīmiskās vielas ar zemāko iespējamo apdraudējumu veselībai un videi.

PFAS ierobežojumi

Mēs rūpīgi uzraugām un izvērtējam vispārējos PFAS (perfluoralkilvielu un polifluoralkilvielu) ierobežojumus, īpašu uzmanību pievēršot Eiropas Savienības (ES) tiesību akta priekšlikumam, kas tika publiskots 2023. gada 7. februārī.

Klimata aizsardzība

Jensen Metal veic saprātīgus pasākumus, lai samazinātu siltumnīcefekta gāzu emisijas un toksiskus, bīstamus piesārņotājus.

Mēs īstenojam stratēģiju CO2 emisiju samazināšanai (piemēram, mērķi attiecībā uz 1..2. un 3. emisiju veidu).

Uzņēmējdarbības prakse

Mēs cenšamies veikt uzņēmējdarbību godīgi un saskaņā ar visiem spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, kas saistīti ar godīgu konkurenci.

Tiesiskā atbilstība

Jensen Metal ir apņēmusies pilnībā ievērot to valstu likumus, tiesību aktus un noteikumus, kurās tas darbojas. Veicot savus pienākumus, Jums jāievēro visi piemērojamie likumi, tiesību akti un noteikumi. Ja uzskatāt, ka starp uzņēmuma noteikumiem un piemērojamajiem likumiem, tiesību aktiem vai noteikumiem pastāv konflikts vai ja Jums ir jautājumi par savas vai citu partneru rīcības likumību. Jums jākonsultējas ar savu vadītāju vai citu personu.

Jensen Metal apņemas ievērot vietējos likumus, noteikumus un kodeksus un godīgi sadarboties ar valdības amatpersonām un citiem ierēdņiem mūsu kopienās.

To darot, mūsu rīcībai ir jāatbilst augstiem ētiskiem un juridiskiem standartiem. Piedāvāt vai veikt jebkāda veida maksājumus vai dāvanas, lai veicinātu vietējo procesu vai ietekmētu pašvaldības amatpersonas ir pret Jensen Metal politiku (un var būt likuma pārkāpums).

Ja ar Jums sazinās valdības vai pārvaldes pārstāvis un lūdz sniegt informāciju vai iesniegt to pārbaudei, Jums nekavējoties par to jāinformē savs vadītājs. Vadītājs veiks atbilstošas darbības vai sazināsies ar attiecīgo nodaļu, lai saņemtu norādījumus.

Jensen Metal politika ir godīgi sadarboties ar valsts iestādēm un ievērot spēkā esošos valdības pieprasījumus un procesus. Partneriem, strādājot ar valdību, ir jābūt patiesiem un tiešiem, un tie nedrīkst pavēlēt vai mudināt citu partneri vai kādu citu personu sniegt kādai valdības amatpersonai vai pārstāvim nepatiesu vai maldinošu informāciju.

Korupcija un interešu konflikti

Mēs cenšamies uzturēt pozitīvu darba vidi, kas atspoguļo mūsu uzņēmuma vērtības un veicina stipras darba attiecības. Lai gan darījumos ar ārējām pusēm var rasties interešu konflikti, konflikti vai konflikta parādīšanās var rasties arī no mijiedarbības uzņēmuma iekšienē. Tiem no mums, kas ir vadītāji citiem, ir jābūt vēriem, lai nodrošinātu, ka netiek radītas situācijas, kas citiem varētu šķist kā favorītisms vai potenciāls interešu konflikts.

Visi korupcijas, kukuļošanas, izspiešanas un nepareizas priekšrocības veidi ir nepieņemami, un mums ir pienākums veikt visus pasākumus, lai tos novērstu un ievērotu visus piemērojamos tiesību aktus, kas attiecas uz šiem jautājumiem.

Konfidencialitāte

Jensen Metal konfidencialā biznesa informācija ir vērtīgs aktīvs, kas ikvienam ir jāaizsargā. Personālam ir pienākums izmantot Jensen Metal konfidencialo informāciju tikai uzņēmējdarbības nolūkos, un vienmēr jāaizsargā šādas informācijas stingra konfidencialitāte.

Konfidenciala informācija ietver, bet neaprobežojas ar patentētiem datiem, komercnoslēpumiem un zinātnību. piemēram, programmatūru un produktu dizainu, produktu plāniem, procesiem, dizainiem, rasējumiem, inženieriju, klientu sarakstiem, darbinieku datiem (kas nav jūsu pašu), finanšu informāciju, budžetu, cenām, biznesa plāniem vai citu uzņēmējdarbības informāciju. Un neaizmirstiet par attēliem, kurus Jūs un Jūsu viesi uzņem Jensen Metal uzņēmumos - Jūsu pienākums ir pārliecināties, ka šie attēli neizpauž konfidencialu informāciju.

Jūsu pienākums saglabāt šīs informācijas konfidencialitāti nozīmē, ka Jūs nedrīkstat dalīties ar šādu informāciju ārpus Jensen Metal.

Jensen Metal personālam būtu arī jāatturas no konfidencialās informācijas izpaušanas tām personām, kurām tā likumīgi nav jāzina sava darba veikšanai.

Vienmēr paturiet prātā, ka nepareiza konfidencialās uzņēmējdarbības informācijas izmantošana vai izpaušana varētu nopietni kaitēt Jensen Metal reputācijai un biznesa partneriem un kaitēt mūsu biznesam.

Var tikt pieņemti disciplināri pasākumi

Jensen Metal ir “nulles tolerances” politika attiecībā uz jebkuru rīcību, kas pārkāpj kodeksu. Tas nozīmē, ka, ja pārkāpums apstiprinās, tiks veikti atbilstoši pasākumi, kas ir samērīgi ar pārkāpuma raksturu un apmēru.

Neviens no Jensen Metal darbiniekiem vai vadītājiem nav pilnvarots iesaistīties darbībās, kas neatbilst šim Kodeksam, vai atļaut, pavēlēt, apstiprināt vai piedot šādu rīcību no jebkuras citas personas puses.

Jensen Metal pienākums novērst tādu uzvedību, kas neatbilst Kodeksam, un apturēt jebkādu šādu rīcību pēc iespējas ātrāk pēc tās atklāšanas.